

# 上海联影医疗科技股份有限公司

## 举报人保护政策

### 1. 基本介绍

为了倡导诚信、守法、合规的企业文化，督促和保证全体员工遵守法律法规和公司相关的规章制度，上海联影医疗科技股份有限公司及其子公司、分公司（统称“联影医疗”“公司”或“我们”）鼓励和保护员工、合作伙伴、其他单位和个人按照正当的途径及时、客观、完整地向联影医疗反映和报告联影医疗员工可能存在的违法违规情形。为此，联影医疗制定和发布举报人保护制度（“本制度”）。

### 2. 适用范围

本制度适用于对联影医疗的员工可能存在的违法违规情形的反映和报告。

对联影医疗合作伙伴可能存在的违法违规情形的反映和报告，参照适用本制度。

### 3. 定义

本制度项下的“举报人”，指向联影医疗反映、报告公司员工和合作伙伴可能存在违法违规情形的任何单位和个人，以及在联影医疗开展的内部调查程序中如实反映情况、提供线索和证据的任何单位和个人。

本制度项下的“违法违规”，指联影医疗员工违反公司规章制度（如反腐败政策、利益冲突政策、商业行为规范、保密制度、信息安全制度等），联影医疗合作伙伴违反其承诺遵守的行为准则，联影医疗员工和合作伙伴违反公司所在地、公司经营活动发生地、公司员工所在地的可适用的法律、法规的情形。

### 4. 举报要求

举报人向联影医疗反映和报告可能存在的违法违规情形的，应当遵守可适用的法律法规规定，不得侵害任何单位或个人的正当权益（如商业秘密、与违法违规情形无关的个人信息等）。

举报人不应为了收集证据采取任何非法的或者严重违背公序良俗的手段。

联影医疗反对恶意举报。前述“恶意”，包括但不限于出于侵害联影医疗、联影医疗合作伙伴、联影医疗员工等单位或个人的名誉、声誉、利益之目的；出于为自身、其他单位或个人谋取不正当利益之目的；出于以“举报人”身份对抗上级或者联影医疗相关部门的正常管理或业务决定之目的；等等。

### 5. 保护机制

#### 5.1 畅通举报渠道

联影医疗通过发布举报热线（如下），为举报人直接向公司反映和报告违法违规情形提供统一的、正当的渠道。

举报邮箱：UIH\_Compliance@united-imaging.com

举报电话：021-67076619

为了解、核实、调查相关情况之需，联影医疗鼓励举报人在反映和报告违法违规情形时提供正确有效的联系方式。

联影医疗亦尊重举报人出于自身安全利益的考虑，在反映和报告违法违规情形时不提供自身信息（如姓名、部门、单位等）和联系方式的决定。

## 5.2 回避与保密规定

出于保护举报人和保障公司内部调查开展之需，公司严格执行内部调查制度关于回避与保密的规定。

被调查人员的直接上级应当主动回避与调查有关的任何工作，自觉避免接收与调查有关的任何信息。

所有调查事项涉及的人员信息、调查内容及进度、调查资料等信息均应得到严格保密。

## 5.3 举报人权益保障

联影医疗任何部门、员工、合作伙伴都不得以任何作为或者不作为的方式对举报人进行阻挠或报复。

前述“阻挠”，包括但不限于阻挠举报人向联影医疗法律合规部门反映、报告违法违规情形；阻挠举报人配合联影医疗内部调查；恐吓举报人等等。

前述“报复”，包括但不限于在工作上对举报人增加负担、施加压力；在职业发展上对举报人设置障碍或减除机会；在收入福利上对举报人进行扣减（包括应增不增的情况）；在业务合作上对举报人进行歧视对待；对举报人进行财产上、身体上或精神上的破坏、攻击或打击（包括但不限于侵占、殴打、谩骂、侮辱、诽谤）；等等。

若举报人的权益若受到侵害的，举报人可以向法律合规部进行反映。联影医疗法律合规部应当进行调查。经调查，若举报人所反映的情况确实存在的，由法律合规部提请纪律委员会对相关责任人做出处理。

## 6. 培训与宣传

联影医疗加强举报人保护制度的培训和宣传，提高员工对本制度重要性的认识，确保对举报人保护的措施得以落实。

## 7. 附则

本制度由联影医疗法律合规部负责解释、修订。

联影医疗开展的内部调查不代替相关部门依法对违法行为进行调查和处理的活动，并且联影医疗会积极配合相关部门对违法行为的调查和处理。任何单位和个人均有权利，也有义务依法向相关部门反映和报告违法行为。

对本制度的解释和执行不应与任何法律规定相冲突。